

國立政治大學社會科學資料中心五十周年 回顧與展望



50th Anniversary

of Social Sciences Information Center,
National Chengchi University: Retrospect and Prospect

國立政治大學社會科學資料中心五十周年 回顧與展望

國立政治大學社會科學資料中心五十周年特輯小組 編著

ISBN 978-986-03-2338-2



9 789860 323382

1962-2012

國立政治大學社會科學資料中心五十周年

回顧與展望

50th Anniversary
of Social Sciences Information Center,
National Chengchi University: Retrospect and Prospect

國立政治大學社會科學資料中心五十周年特輯小組 編著





目次

校長 序	4
------	---

中心主任 序	5
--------	---

第一章 苒苒幾盈虛，澄澄變今古	7
社資中心建築沿革	8

第二章 卻顧所來徑，蒼蒼橫翠微	13
社資中心主任重要事蹟與訪談摘錄	14

第三章 獨留巧思傳千古，長與蒲津作勝遊	34
社資中心出版品	35

第四章 溪回谷轉愁無路，忽有梅花一兩枝	48
社資中心邁向轉型	49

附錄 一路經行處，莓苔見屐痕	80
社資中心大事紀	81



校長序

圖書資料之徵集與服務是大學校園的重要基礎設施，不僅是教學研究工作延伸與深化的基盤，亦是知識保存與循環創造的場域。社資中心在台灣的高教體系中，曾扮演獨特且重要的角色，也是政大具有全國知名度的單位之一。然而隨著網際網路的快速發展與研究環境的變動，大學的內涵亦必須隨著時代的進步而不斷的改變與提升，進而引領知識與技術的創新以成為國家發展的強力支柱。社資中心的功能與定位亦復如此，必須進行階段的改造與創新，方能延續存在的價值。

欣聞社資中心出版五十周年特輯，既為歷史留下紀錄，也對未來的發展提供清楚的背景與脈絡。社資中心的轉型與再造是必然的趨勢，亦為學校建設的重要工作。社資中心的發展方向與藍圖，經過幾年的思考與規劃，已經清楚展現，也開始具體執行並已取得階段性成果，為將來的持續發展打下良好基礎。我相信社資中心一定能再次扮演人文社會科學領域的重要角色，成為政大邁向頂尖的代表之一。期盼社資中心同仁能持續精進創新，也歡迎全校師生共同參與，一起開創美好的未來。

吳思華
101年5月22日



中心主任序

民國 100 年適逢社資中心成立五十周年，在這歷史性的一刻，我們責無旁貸的進行回顧與展望，希望透過階段性的總結紀錄，為社資中心下一階段的發展，提供充分的背景資訊，以利傳承與突破。

社資中心過去以特殊研究資料為特色，包括文史哲叢書、全國博碩士論文、中外文報紙、政府出版品、國科會研究報告及微縮資料等。在早期資訊傳播條件不足的年代，曾經扮演部分資料為全國唯一館藏地的角色，也造就了社資中心的輝煌地位，成為幾個世代學子論文研究的共同記憶。然而，從民國 80 年代中期開始，在電腦網路普及與資料數位化的快速發展下，社資中心的館藏資料不再具有特色，功能效益持續降低。社資中心的存在，成為一個必須嚴肅面對與思考的議題。

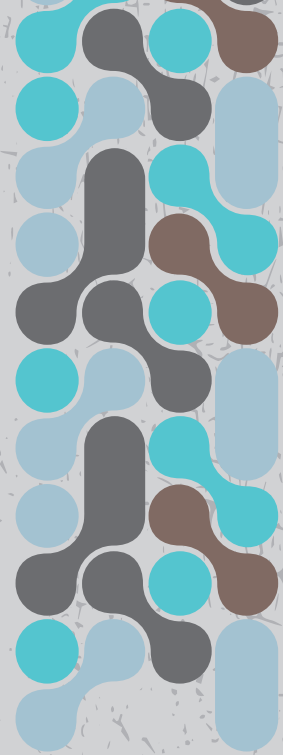
在吳校長思華的指示下，社資中心自民國 95 年開始，進行策略性規劃研究；完成館藏分析、國外參訪報告、發展模型方案及特色資料數位化等基礎性工作。在硬體設施方面：配合學校總體校園硬體建設時程，民國 98 年起，社資中心開始進行內部空間的局部整修，至民國 101 年 2 月，分別完成前棟二樓與一樓的全面改造，並同步進行館藏空間調整，容納各大型計畫辦公室，如人文中心及雷震紀念館暨雷震研究中心的進駐，並開始改變社資中心的服務角色。在軟體內容方面：於本校頂尖大學計畫的整體架構中，以人文社會學術資料庫服務平台為主要發展目標，就徵集、典藏、加值及展示四大面向，引進前瞻資訊科技及跨領域專業，致力於資料與系統的創造性整合，打造人文社會科學實驗室，成為學術單位開創獨特領域的夥伴。



民國 101 年是社資中心一個重要的里程碑，社資中心最新的兩個設施：互動研討室及調查訪問室，於 4 月 13 日在校長主持與一級行政單位主管見證下，舉行揭牌啟用。另外，也於 5 月中旬校慶期間，開放給全校師生及貴賓參觀體驗。這兩個設施的啟用代表著社資中心在資料庫服務平台的目標上，已經進入具體實踐與成果累積的階段。因此，我們宣告社資中心的轉型已經正式啟動，社資中心將勇往直前，探索新的疆界，打造新的典範，成就新的驕傲及持續創新自身的價值，我們邀請全校師生攜手齊心共同追求美麗的願景。

劉吉軒

101. 5. 22



第一章
虛盈幾再
古今變澄





第一章 苒苒幾盈虛，澄澄變今古

- 社資中心建築沿革 -



圖：社資中心——天放樓時期

一、民國 48 年迄 62 年 9 月

1. 民國 43 年本校在台復校後，研究所逐年增加，師生進行研究工作多需原始資料、工具用書以及安靜的工作處所，因此經洽行政院「國家長期發展科學委員會」補助經費。民國 48 年，「國家長期發展科學委員會」補助本校建築費新台幣 100 萬元，本校於民國 49 年 8 月決定將該項經費用以興建社會科學資料中心（以下簡稱社資中心）



- 一座，並鳩工建造，至 50 年 9 月底全部竣工，先行啟用。
2. 民國 51 年 3 月 9 日社資中心與新聞館同時舉行落成典禮，由教育部長黃季陸主持啟鑰儀式。該建築為二層水泥樓房，上下共有 29 間，其屋頂牆壁採曲線式，內部所配燈光、所用色彩頗為柔和。此建築設計新穎，別具匠心，使人一望即有不同凡響之感。民國 49 年「國家長期發展科學委員會」復補助中心設備費新台幣 30 萬元，本校即行購置鋁質書架，閱覽桌椅、討論桌椅、卡片櫃及推書車等，以供應用，傢俱式樣新穎，美觀大方實用。除辦公室外，闢有參考、閱覽、期刊、閱報、研究等室，共有閱覽座位 858 席。為改善閱讀環境，參考、閱覽兩室均裝置冷氣設備；書庫可藏書廿萬冊。然因本校歷年學生人數與圖書之數量同時增加，均已感不敷容納而計畫新建。「國家長期科學發展委員會」三度撥款補助增建，於 54 年杪開工興築。就原有中心兩端向後延伸擴建成一 U 字型建築，上樓層 6 大間專供資料儲存，底層 12 小間則分做各研究所研討室及辦公室。55 年 10 月擴建工程竣工，各研究所遷入使用。
 3. 民國 57 年 5 月 20 日 41 周年校慶大會，公告周知將社資中心命名為「天放樓」，以紀念前教育長程天放先生對本校的貢獻。
 4. 數年累積蒐得大量圖書、資料，惜因房舍容量有限，仍堆積於中心走廊，無法整理、編目及使用，加之本校研究所，連年不斷增加、擴充，提供之設備已極感困難，亟待擴建大樓，以適應需要。商得「國家長期科學發展委員會」補助建築費新台幣 400 萬元，本校自



籌對等額建築費新台幣 400 萬元，共為新台幣 800 萬元，做為擴建中心大樓之用。新建社資中心大樓，位於校區東北角新徵購之希賢新村一舊研究院附近的土地上。為求該工程合乎使用需要，特公開登報徵求設計圖樣，並聘請學者專家評審，最後由入選為第一名之華泰建築師承辦設計與監造。民國 60 年底發包興建，民國 62 年 5 月完工。新大樓為四層建築，合計約 1,300 建坪，外型壯觀、堂皇，內部設備亦力求符合標準，乃為本校最大建築之一。



圖：新建社資中心（前棟）

二、民國 62 年 10 月迄 70 年春

新建社資中心大樓工程於民國 62 年 10 月 30 日上午十時由劉前校長季洪主持落成啟鑰儀式，並邀請新舊任校長暨各單位主管參加。新建大樓占地 335 坪，總工程費 1,000 萬元。內部除設閱覽室、期刊室、會議室、辦公室、視聽教室外，並設置教授研究室與研究生研究室，可容納



700 個座位。全樓裝設中央系統之冷熱氣及升降電梯。論規模之宏偉，設備之完善，在國內均首屈一指。設備最完整的社資中心四層大樓之落成，對本校研究與教學有莫大的裨益。

三、民國 72 年秋迄今

新建的社資中心，由於藏書資料迅速增加而不敷使用，民國 65 年李元簇校長以「因圖書資料迅速增加已不敷容納亟待擴建以應需要」簽請教育部核准擴建。擴建部分為地上四層地下一層之大樓，總面積為 7,048 平方公尺，地上各層四周均設隔間獨用的研究室，供教授及研究生撰寫論文。70 年 3 月 11 日開標，由天工營造公司得標承包，5 月 4 日開工，71 年 12 月擴建工程完工；72 年 10 月間內部設備全部完成。77 年間，前棟外牆因地震受損而加以整修並將原先瓷磚牆面改為洗石子。經歷五十年來的變遷，社資中心今之風貌已維持有近三十年。



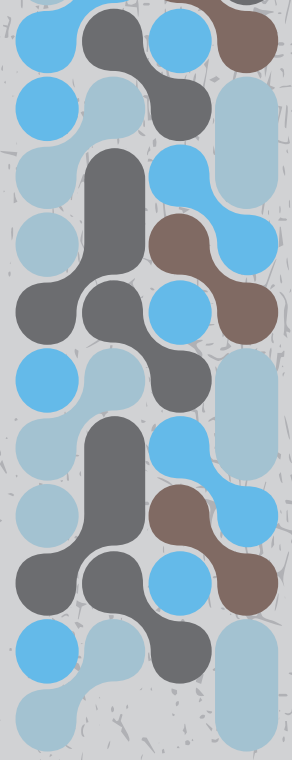
圖：社資中心（前棟正面）



圖：社資中心（後棟一隅）



圖：社資中心（後棟與前棟）



第二章 徑來所顧卻 微翠橫蒼蒼





第二章 卻顧所來徑，蒼蒼橫翠微

- 社資中心主任重要事蹟與訪談摘錄 -

社資中心五十年來，經由各中心主任的努力經營，方能屢屢寫下輝煌歷史。茲先予臚列歷屆中心主任及其重要紀事；後摘錄訪談第四 - 七任中心主任的重要內容，藉以表彰各中心主任之貢獻。

任次	姓名	任期（民國）	重要紀事
第一任	趙來龍先生 	50-53 55-57	1. 首任中心主任。 2. 54 年應聘菲律賓華僑師範專科學校訪問教授一年，由水心教授代理。 3. 首創出版《中文報紙論文分類索引》。
第二任	蔡保田先生 	57.4.5- 64.7.31	1. 前棟大樓之規劃與興建、搬遷進駐。 2. 賡續出版《中文報紙論文分類索引》 3. 首創出版下列出版品： 《國立政治大學社會科學資料中心中文微捲期刊論文目錄》、《中文期刊人文暨社會科學論文分類索引》、《美國政府出版品社會科學資料目錄》、《聯合國出版品目錄》、《中外期刊及報紙目錄》、《國父思想資料目錄、博士與碩士論文目錄》等。



第三任	楊逢泰先生 	64.8.1- 68.7.31 (67.8.1- 68.7.31 代理圖書館 館長)	1. 賡續出版《中文報紙論文分類索引》。 2. 首創出版《全國博碩士論文分類目錄》。
第四任	李緒武先生 	68.8.1- 79.7.31	1. 賡續出版《中文報紙論文分類索引》、《全國博碩士論文分類目錄》。 2. 後棟建築之規劃與興建。 3. 論文精裝時將索書號直接燙印在書脊上。 4. 取消論文「不准複印」規定，改以「先行登記，經中心主任同意後可部分複印」。
第五任	胡歐蘭女士 	79.9.1- 89.8.1	1. 賡續出版《中文報紙論文分類索引》、《全國博碩士論文分類目錄》 2. 出版《國立政治大學圖書館館藏縮影資料聯合目錄》。 3. 整併社資中心與圖書館之組織與館藏。



第六任	林呈漢先生 	89.8.1- 94.8.1	1. 90 年 5 月完成建置《政大剪報全文資訊系統》。 2. 91 年 5 月建置完成《國立政治大學博碩士論文全文影像系統》。 3. 社資中心轉型研究伊始，完成《國立政治大學社會科學資料中心定位與未來發展方向之研究》
第七任 (現任)	劉吉軒先生 	94.8.1-	1. 建置《民 38 年前重要剪報資料庫》。 2. 完成《國立政治大學社會科學資料中心館藏分析與發展規劃報告書》 3. 完成《人文社會科學研究資料中心規劃參訪報告》。 4. 啟動社資中心轉型工程。 5. 建置《政大機構典藏系統》。 6. 完成校務發展研究計畫：「政治大學社會科學資料中心館藏叢書改編暨利用推廣計畫」，共 2 期。 7. 實施「社資中心館藏精簡專案」。 8. 第二期頂大計畫：人文社會科學學術資料服務平台之規劃與執行。 9. 國研中心罕用書庫之建置。 10. 社資中心硬體整修。



為進一步了解社資中心逐年成長茁壯的風采，特自民國 100 年 3 月起探訪第四至七任中心主任，首為第四任中心主任—李教授緒武，於 100 年 3 月 2 日上午進行會面訪談；其次為第五任中心主任—胡館長歐蘭，於同年 3 月 10 日上午進行會面訪談；其後，同月的 15 日、16 日，則分別與第六任中心主任—林館長呈潢、現任中心主任—劉館長吉軒進行訪談。茲整理訪談重點並摘錄如后，為期間諸次訪談留下忠實紀錄。本訪談重點摘錄，係依社資中心發展歷程中重大的發展變革，劃分為三大階段，分別為「草創與穩定期」、「圖書館合併期」及「轉型發展期」。再依此三大階段，整合四位受訪者之訪談內容與意見，建構社資中心的成長沿革與變遷軌跡。

一、草創與穩定期

民國 57 年 5 月 20 日 41 周年校慶大會，公告周知將社資中心命名為「天放樓」，以紀念前教育長程天放先生對本校的貢獻。該棟建築物地理位置在行政大樓對面，現已拆除改建為資訊大樓。

1. 社資中心館藏特色

李教授：我進去之後，我是做了兩件事，是全國各圖書館沒有的，別的圖書館有的，我們有，但我們有的，別的圖書館沒有。一個是美國政府出版品，……，等到中美斷交後，就不給了。我就自己寫信給他，就說這個美國政府出版品很重要，一來我們求資料的完整，請繼續下去；二方面是為服務，我們要資料不是為我們，是為全世界人民服務，不能殘缺不全。



社資中心主要存放各校碩博士論文及過期報紙，並典藏大量微縮資料、博碩士論文、中西文叢書、國內外政府出版品及中外文報紙，而其中之各校博、碩士論文及政府出版品一特別是「美國政府出版品」部分，即是於李緒武教授在任時所積極徵集與發展。另外，李緒武教授為使論文更臻完整，特分函國內各大學，徵求民國 40 – 50 年間所缺之論文並予以影印精裝，約有 400 冊。

2. 社資中心資訊服務的推進

李教授：另一個就是只有教授、研究生能用，大學生不能用。很多寶貝的資料，都剪的剪、割的割。因為他們的管理就是不能用、不能抄、不能借，這怎麼可以？我說藏書的目的是給人用啊，……我說開放！我說他要借，可是資料只有一本，借了別人就不能用，所以說你可以抄、可以影印，因此我就跟影印公司，把機器各種弄過來，一張一塊錢。……後來我不但給人家看了，還推得很廣了！第一個是大學生可以看，第二個是外校生進來絕對可以用，社會人士進來我們也為他服務，同時我們有廣為宣傳，亞洲、歐洲、美洲、非洲、澳洲，我們大學圖書館都有推廣。在過去服務時，我們有這些寶貴的資料，這些國家他們有人就寫信來問。過去這些前輩說：「我們有！」，那他們就問是否可以給他們，我們說：「可以！」，這樣來回啊，大概六個月。我就跟服務人員講，假定有人來問資料，不要回說有沒有，不要回答這問題，假定有的話，



趕快就給他，同時附一簡箋，請你付郵費……。

在李緒武教授就任社資中心前，社資中心資料只提供給校內教授與研究生使用，並且不能外借與複印。李教授就任後，秉持圖書館藏書是為提供讀者使用的信念，將社資中心資源開放給校內全員使用，並更進一步將資源推廣至國內社會人士與國外大學，並思考縮短文獻傳遞時程的方法。此外，亦與影印公司合作，提供在館內複印的服務，讓資料可以給讀者做更充分的利用。

3. 社資中心管理

李教授：圖書館不是什麼紀念館，你就陳列在書架給大家看就好了。

後來有的人想仿照這種方式也開一個，我說你給我們圖書，我們在書上蓋一個圖章，是某某人致贈，上架以後廣泛使用，作用可能更大，要不然誰到你那邊去使用資料？後來有個裡面的人，跟我認識，我跟他說，你給我們圖書我很歡迎，你要我們特別開個室、開個館就免了！

李教授：……後面那四樓是後來擴建的，改建這個工程，是由總務他們負責，那年我要去美國，我走之前，我就跟總務長講，我說幾個條件，首先要做中央冷氣、第二個要做嵌燈，第三個新建圖書館旁邊，每一層樓的四周，都應該設一些小的研究座位，讀者較方便，不管是抄、寫，至少有個座位。

李教授：（對社資中心與圖書館合併之看法）那不能合。因為資料中心它有特殊的館藏，跟圖書館不同，就跟哈佛大學燕京圖書



館一樣。

據與李教授的訪談內容，可發現李教授在館藏、用人、空間、設備等管理層面上都有其獨到的見解與作法。特別由其「文化事業就是在服務」的觀念出發，與現今我們常談的「站在讀者的角度來設想」不謀而合。也因此，在館藏管理方面，李教授堅持圖書是為利用而存在；單位用人堅持需用會做事的人、專業的人，才能提供讀者服務；空間與設備方面，更堅持一定要給讀者舒適、方便使用的環境。

較特別的是，李教授由館藏資料特性不同的觀點來切入，認為社資中心不能與圖書館合併，但在接任的胡館長眼中，為精簡、整合人力，提供一致的服務，社資中心與圖書館整合是必要的，並於民國 81 年執行合併案。兩者或無誰對誰錯，端視領導者所重視的觀點為何。

二、圖書館合併期

1. 社資中心與圖書館合併之因

胡館長：我為什麼會這樣一個過程這樣做，第一個從館藏收藏的重疊性去考量，因為這兩個館真的有好多重疊的地方：人力重疊、資料重疊，經費也重複使用。不但是中正館跟社資中心購買資料重複，社資中心本身也資料重複……，我剛剛講過，人力重疊得非常厲害，尤其採購工作跟編目工作的人力重複，同一樓這裡也在編目、那裡也編目，那個時候沒有自動化，是用人工在編目。可想而知影響最大的層面還是讀者，讀者找資料跑來跑去，這裡告訴他說在中正



館、中正館告訴他在社資中心，今天假如是你們會不會生氣？讀者會生氣的，跑來跑去。尤其是期刊管理方面，新到期刊在中正館，中正館過了一年就送到社資中心裝訂上架，讀者使用期刊，得跑來跑去，這個中間總有 gap，這種狀況對讀者是相當不方便。

胡館長：我非常佩服張京育校長……，他研擬與推動「校務發展近、中、長期計畫」，我配合研擬了全校圖書資料單位的整合發展計畫，首先就是將中正圖書館與社資中心先行整合。在圖書館委員會的決議下，修訂社資中心的組織章程，讓圖書館的館長兼社資中心主任，後來都是這樣子做。

民國 79 年，胡館長歐蘭兼社資中心第五任主任，於歷經兩年的考慮與規劃，自民國 81 年 7 月起，將社資中心採錄組、編目組分別與圖書館採錄組、編目組合併。接著同年 12 月推動通過社會科學資料中心設置辦法，使圖書館館長兼任社資中心主任明文有具。胡館長在任內會毅然決然的推動社資中心與圖書館合併，綜合訪談所述，可歸納出三大原因：第一個原因是避免兩館人力的重疊，第二個則是資料的重疊，第三個是經費也重疊。當時兩館同時設有採錄組與編目組，其功能與作用並無二致，皆是徵集與組織資料，兩邊加倍的人力在做同一件事，是十分浪費的；而最嚴重的則是資料的重疊性，往往圖書館購置了、社資中心也購置，甚至社資中心因存在著各系所各自典藏的政策，造成同一資料有好幾個系所同時購買，致使最後一個原因的形成——經費的浪費。而資源的分散，最後影響的即是終端的使用者，為了所需的資料東奔西跑，不知究竟典藏



地為何。此外，雖然兩個館在當時各自獨立，但期刊部分卻有特殊規定，即：一年前之過刊移至社資中心典藏。如此兩館看似各自獨立卻又存在相互關係的怪象，便使得胡館長決心推動兩館合併案。

即使在整合過程中遭受不小阻力，且至今圖書館與社資中心仍為兩個一級單位，但在內部組織的整併上、主管兩館兼任的合理化上、以及典藏資源的整合上，仍可視為相當成功的合併過程。

2. 合併過渡期間所發生的問題

胡館長：再來就是整合過程的磨合是否順利、館務是否因此發生問題？

我可以講一句實際話：「不甚順利，是一個很痛苦的過程。」各位可以想像，原來社資中心是一級單位，雖然他們認定我是主任沒錯，但這個是字面上的認定，實質上他們並不覺得應該是我來管。……當然我要去瞭解這兩邊採編，這邊也有採錄組，那邊也有採錄組；這邊也編目組、那邊也編目組，那不同點在做什麼？沒有什麼不同，編書方法都一樣，就只有分類系統不一樣。第二個就是看了他們的採購方面有什麼不同，這邊採購資料跟那邊有好多雷同的，社資中心的採購資料為研究所學生使用，中正館採購大學部用書，不僅資料重複性高，甚至社資中心本身重複性也滿高的，有時一本書為好幾個研究所重複採購十幾本。因此就再提修法，把採購編目集中，換言之就是技術服務集中在圖書館，讀者服務就分開。其次是讀者服務方面，兩館對外服務一致，要他們排班、輪班，社資中心晚上同樣也要開放到九點。



胡館長：第一個，我到政大第一件事，就看了這個資料對讀者這麼的不方便。……要移動期刊，要整層樓，我必須要把中正館的空間重新調配，因為要調配空間，所以就開始把空間間隔已經超過圖書館界「兩個人不碰到」的書架跟書架間的規定，就調整這些各樓層的書架，包括期刊的書架、合訂本的都做。……這個工作引起了很大的困擾，因為當這個移好了，把書也都開始移好了，總務處告訴校長，這個館長這樣做，有一天我們中正圖書館的樓層會跌下來壓死學生，因為樓層板的載重量館長沒有去衡量。我建議校長用公文邀請建築工會來評估一下；並請校長找原建築師回來評估。建築工會說沒有問題，還沒超過。我們原來這個建築師非常有名的，帶他看了。他說這個根本一點問題都沒有，當初他們都有顧慮到未來的整個發展，所以這件事情才這樣過去。

為了解決期刊兩地典藏，造成使用者不便的狀況，胡館長決心將圖書館空間重新調配，將期刊集中圖書館。但在實行中，總務處向上反映圖書館有載重量不足之虞，其後歷經一連串檢驗與調查，所幸評估過後皆得正向回應，圖書館載重量是足夠的。

由上述可知，兩館在合併時，主事者面臨的，不僅只有內部組織如何整合、調整的問題，內部人事的紛擾、外部人事的對抗，更是合併過程中的一大阻力。



3. 圖書館資源與社資中心資源之區隔

胡館長：從資料角度來看，其實是有區隔的，開始就有區隔，說是有區隔，比較明顯的就是社資中心比較偏向資料性的資料，也就是第一手資料的收集；中正館這邊比較可以說是書本形式、這些專著等等的資料。科目是重複，但從資料的特性本身、型態來看，是有些區隔。李元簇校長從教育部接了部長之後，把教育部所收的所有博、碩士論文全部移到社資中心，變成我們全國非常具有特色收藏論文的單位。從那個開始的蒐集，他也是比較朝向聯合國啦、政府出版品這些資料在蒐集，這是有它的特性在。

林館長：以社資來說，通常給我們印象最深的，就是那邊的學位論文，我們想到的就是它的館藏，但是社資中心其實館藏缺乏整理、還沒有好好整理，我當然也是很慚愧那時沒有把它整理出來，但其實是有想理出來的。

劉館長：所以當然這個就是說在這幾年下來，還是會說有些差異，因為本質上它們保存的資料，在性質上或者是目的上就不一樣。其實這也反映這兩個單位屬性：一個本來就是比較廣泛的、比較多元的，那包含從大學生到老師都去做一些教學、研究，館藏支援的圖書館；另外社資中心那邊，因為館藏的特殊性，基本上我們就很難看到大學生在那邊用，絕大部分都是要進行學位論文研究的研究生會在裡面查資料，老師的部分可能



也比較少進到社資中心，除非說要利用那邊的一些套書，那大概比較可能。所以，本來這兩個館，它在使用上還有提供的資源上就產生了這樣一個區隔性。

由上述訪談中可探知，社資中心所典藏之資料其特殊性是毋庸置疑的，特別是在當時社資中心成立的時空背景下一無網路、交通不便的情況下，博碩士論文、政府出版品、報紙、微縮資料等資源更顯得彌足珍貴，並且與一般圖書館所典藏的「書本式」圖書有所不同，此為資料型態上的特殊性；而在屬性上，也與一般圖書館存在著些許差異，一般圖書館典藏的圖書較為多元，除教學參考資源外，尚有研究資源、娛樂資源等，但社資中心所典藏的資料屬性，則完全以研究型資源為主。也因此，造就了社資中心所典藏之資源非常具有特殊性，也讓後來許多數位典藏計畫得以應用其內容為根基而展開。

4. 社資中心建築本身之問題

胡館長：（對於社資中心建築看法）不是很好。

（建築結構是否有問題）是沒有問題，但隔間不適合。

林館長：配合學校的特色，社資是可以發展，後來社資……其實我們那時，就我在離開之前的最後一年，其實我原來和鄭校長都報告過了，想要把社資中心拆掉重蓋，但好像說它還沒滿五十年，所以不能拆。

社資中心在初成立時，其目的是為了加強社會科學研究資料，並支



援各個系所的研究資源典藏，初設於天放樓。民國 60 年，為因應日益龐大的典藏資源需求，學校擇定東北角新徵購的土地上，蓋建社資中心新大樓，但因為其建築構思仍以各個系所為典藏單位空間，也因此其內部設計，仍為一間一間，如同教室一般的隔間。即便民國 70 年興建後棟，將典藏單位轉變為無隔間的寬闊空間，但前棟仍維持原樣，造成現今空間整合與利用的障礙。近年社資中心轉型計畫中，亦將社資中心建築整修列入改造重點之一。

5. 與圖書館合併後仍存在的問題與當時的期望

胡館長：社資中心資料方面，雖然資料已經規劃好哪些要擺在那邊，但並沒有整理完。……我們還是有不少的同仁在這方面認知有差距，他們做，但都是皮毛工作，不願意深入進去作業，……人也是有問題。可能你們說為什麼不把一些人調到那邊去？實際上很難，因為那邊調過去，我做了幾次輪調，可是動不太起來，沒有辦法很徹底的去做我認為應該做的事。……社資中心有全國博、碩士論文，這全國博、碩士論文不是只有台灣的，港澳地區也有一部分在裡面，這是很難得的……另外，國科會來設這個中心，國科會所有的研究報告歷年來過去都是移到我們社資中心，都沒整理，……。還有台灣地區，不要說大陸，政府的出版品一開始我們是寄存單位，跟國家圖書館並列。就是兩個單位是國內寄存政府出版品的單位，後來人家看你沒在整理，就不再送了，也沒有主動去徵集，都沒有，這條路也斷了。



胡館長：後來我又看了是海外多少種的報紙，我看了沒有整理，也不曉得在哪裡，有時候問他們，就說水淹掉了，一句話就沒有了。……所以我說這是第一個遺憾，因為時間到了，我沒有辦法再繼續去強迫我們的館內同仁，甚至是調一批人過去……我也交代過林教授這件事的重要性，無奈也是在人力，老實講這是第一個無奈。

胡館長：是否期待將政大圖書館館藏內容朝向某一特色發展，這個我不敢想，我跟現任校長說過，社資中心有特色，只是要怎麼去把這些資料好好的整理出來，公諸於世，這是非常重要的，學校願不願意投注一些人力在這上面，做數位化。因為現在我們可以擁有保存那個版本，但我們可以用數位化去推廣，而且告訴人家這些東西別的地方沒有，你們要來、只有政大有收。

民國 81 年 12 月第 518 次行政會議通過社資中心設置辦法後，圖書館與社資中心就此展開「實質上」的合併，但在合併後，仍有諸多的問題，第一大問題仍是人事方面的問題，從胡館長時代，因有許多職員認知上的差距，造成工作的怠惰、不願主動接觸工作內容，直至林館長任內，即使兩館職員認知已趨向一致，工作態度也有大幅改善，但卻有嚴重人力不足的問題，無法整理過去龐大堆積的資料。也因此，直接影響了第二個問題的發生—典藏資料散佚的問題。資料散佚是目前社資中心面臨的極大問題，有許多珍貴的資料，在部分文件中有記載，但卻苦於無法找出其儲存的位置將之重新妥善整理。以上兩大問題，是在兩館合併後直至今日，



仍存在的困境。

三、轉型發展期

1. 社資中心積極轉型之因

劉館長：倒是說因為我們這幾年持續觀察社資中心的使用率、或是它能夠發揮的功效，是在逐年的降低，所以對我來講，比較大的考量，或者是說需要去面對、有責任去提出一個新的發展方向，或者是扭轉這樣一個逐漸喪失的功能，與其說是管理上的困難，倒不如說是一種需要去突破的發展的困境。

社資中心近年積極啟動轉型計畫，主因即為劉館長在訪談中所述一使用率的降低。隨著網路與資料庫的快速發展，社資中心年入館人次由巔峰的民國 85 年 11 萬 6,761 人次到 97 年的 3 萬 4,388 人次，可見社資中心的館藏使用率日益減少；並有鑑於社資中心的館藏空間趨近飽和，為能滿足研究圖書館的功能，避免學校資源的閒置與浪費，啟動社資的階段性改變，實有其必要。誠如劉館長所言，我們要扭轉社資中心逐漸散失的功能，並帶它走向一個新的發展方向、突破目前發展的困境。

2. 社資中心的館藏是否可發展成政大的特色館藏

林館長：選研中心有啊，就是後來也聽說選研中心有在建資料庫，但選研中心不會去建它成立之前的東西，那時候只是內部規劃，但是在規劃過程也發現社資的資料其實是有缺的，公報其實也不完整。出版社曾經來看過，他們其實也滿有



興趣合作建置資料庫的……。

林館長：我們也知道社資中心其實有很多東西都沒編，你真的不曉得它有多少東西。你看早期那個滿可惜的，不過後來好像有做。我之前本來也想做，就是那個天主教的方豪，方豪作品後來有做數位典藏嘛？原來還想做一個東西，還想做國民黨的黨史，找過黨史會。

劉館長：過去這些特殊資料之所以會被叫做特殊資料，有一個很大的原因，就是在這種還沒有網路、還沒有數位化的技術出現之前，我們的資料一定是實體資料，所以實體資料的空間的一個區隔或地點上，因為實體資料一定要在某一個地點提供。所以這些資料會被稱之為社資中心的特殊資料，可能就是第一個在國內其他的地方沒有，可能國外有的資料，國內只有社資中心有提供。……可是現在隨著網路化與數位化之後，我們就要思考說，這些資料的特殊性還存不存在，就是從國內跟國外這兩個方向來檢驗。所以你就會發現說有些資料它本來就是國外的資料，那現在更沒有它的特殊性，因為你現在透過網路也好、或透過現在有很多國內圖書館也買了很多的資料庫，所以這些資料庫本來就有那些資料的。那另一個當然就是回到國內原來的這種特殊資料，這些特殊資料比較有大的機會是國內其他地方也還沒有的，因為這些都是早期的資料，所以這部分是有機會成為我們政大的特殊館藏。



社資中心之資料是具有相當特殊性的，不管是在型態上或屬性上。雖然說仍有部分異議，但不論異議為何、不論社資中心的資料是否已逐漸喪失其價值，就長久典藏的脈絡而言、資料型態的豐富性來看，社資中心仍是有發展特色館藏的潛力，例如選研中心的資料、黨史會的資料，以及現在已經著手進行數位化的博碩士論文。但要發展特色館藏，首要是需整理與組織各式主題資料，而目前社資中心卻礙於人力不足，無法全心發展，甚為可惜。

3. 社資中心轉型之未來發展

胡館長：就是要在原有的基礎上，搭建未來的架構。圖書館用新的科技技術，不是要放棄過去傳統的一切；因為沒有傳統的一切，哪有將來？將來檔案開始起步還不是都這樣，還是要往回頭去把資料都整理出來。

胡館長：社資中心要蓋另一個館，這是另一個問題，社資中心那個館真的很不符合現代圖書館的需求，實在可以讓學校做別的用途，如果學校有能力，應該找別的地方蓋社資中心，社資中心不叫做社會科學資料中心，應該「社會科學資料研究中心」，跟研究做配合。我們整個圖書館發展 R&D 太少，大家都疲於奔命在整理資料，但沒有人在做研究、規劃的工作。



林館長：原來學校是希望把它定位在研究單位，但是實際上沒有研究人員，所以我才說，如果是人員問題的話，應該從編制、人員上去解決這個問題，應該去編這個人員。社資中心裡面原來是有所謂的編輯，本來那時在修法時，還要訂編纂進去。編纂職等很高，那時校長開校務會議時，講了一句話才沒通過的，他說今天如果我們真的訂了編纂，社資中心有辦法找到這種人才嗎？也說，編纂職等很高，相當於館長一樣，你管得了嗎？但最後我們連編輯都沒設，所以連研究人員都沒有。沒給研究人員、用一般的行政人員去做這事。

劉館長：我們社資中心其實在發展的裡面，我們都可以參考國外的一些比較新型態的圖書館也好、或是廣義的資料中心。我們很早，從三、四年前開始，就有規劃社資中心的一個發展計畫，那時我們也參考國外幾個比較有名的組織的操作模式，常常大家提到的就是密西根大學那個 ICPSR，那個是在社會科學裡面，它去蒐集美加地區社會學科的研究資料或調查資料，然後把它提供一種會員式的服務。就是資料做完了，它可以集中到那邊去，然後他們把資料做一個很好的保存跟使用的服務。甚至有一些更專業的訓練，就是你資料怎麼用、需要用統計等，他們都有開課程，可以訓練研究生，也可以訓練新進的教職人員、研究人員，所以他們的運作模式，我們希望能夠在國內做做。

劉館長：其實對學校來講，有時候沒有辦法確定的事情，就用計畫。



像現在學校在這部分的規劃，就是第二期頂大計畫，提供了一個計畫性的支援，可以在計畫性支援的框架之下，讓它去嘗試、或者是努力突破某一些方向，如果說在這時間過程裡面，這個方向的發展得到確認、或它的成果被肯定，那當然可能就透過相關的程序，去把這樣子的改變、相關的資源正式化。這好像是很抽象的回答，但實際上也就是這樣子，初期就用計畫方式來把不同的專業結合起來，在這個計畫框架下，去執行這種跨領域的結合，如果說經驗是成功的、成果是獲得肯定的，那也許說看是透過什麼樣的方式，把這種跨領域的結合，把它正式化、組織化。

對於社資中心是否需要轉型之問題，在訪談中大致獲得肯定的回應，但對於如何轉型、轉型之未來發展的看法則各家見解不同。以下為經由訪談內容，歸納出對於社資中心未來發展的方向：

- (1) 致力於社資中心資料之整理：社資中心之資料極為豐富，但卻嚴重缺乏整理，應就此部分加強，將資料有規劃、有系統的組織，做為穩固的基礎，再利用新技術將之發展為更有效用的資料庫或研究資料。
- (2) 朝向社會科學研究中心發展：社資中心應轉型為研究取向的中心，不僅是在資料方面的徵集取向，在人員編制方面也應有所改革，新增研究人員的編制，使社資中心成為研究資料的重鎮以及有特色研究產出的核心單位。



- (3) 深化社資中心資料的應用與加值：延續社資中心資料整理的歷程，將經過整理的主題資料建置為資料庫，並配合研究中心的發展方向，將相關資料做整合與分析，甚至加入專家意見，進而提供更具研究價值或公共決策依據的「知識」，而非單單僅是分類整理過的「資料」。
- (4) 改善社資中心空間規劃：胡館長與林館長傾向社資中心目前建築不適用，應該重建，但囿於使用年限與經費問題，目前僅能化整為零，逐步翻修原館舍。期望未來能依照中心發展方向，充實各項硬體設施，使現有空間更密切配合與支援軟體發展。
- (5) 以計畫模式引導社資中心逐步轉型：社資中心目前已逐步著手進行轉型，軟體方面有博碩士論文之數位化、與其他單位合作資料庫開發案；硬體部分則已開始陸續整修，未來在整體組織編制方面、工作內容的調整上必然尚有變革，但在大幅度調整定調之前，劉館長期望以計畫模式帶入社資中心做為先導測試，待整體運作穩定後，方能將之正式化與組織化，也是在發展新方向的過程中，降低風險的穩健方式。



第三章

獨留巧思傳千古 長與蒲津作勝遊





第三章 獨留巧思傳千古 長與蒲津作勝遊

- 社資中心出版品 -

為便於讀者利用中心豐富之館藏，自民國 52 年起針對博碩士論文、政府出版品、報紙、期刊等館藏編製參考型式的出版品以供讀者使用，計有《中文報紙論文分類索引》、《全國博碩士論文分類目錄》、《國立政治大學社會科學資料中心中文微捲期刊論文目錄》、《中文期刊人文暨社會科學論文分類索引》、《美國政府出版品社會科學資料目錄》、《聯合國出版品目錄》、《中外期刊及報紙目錄》、《國父思想資料目錄、博士與碩士論文目錄》、《國立政治大學圖書館館藏縮影資料聯合目錄》、《中文博碩士論文索引光碟資料庫》及《民 38 年前重要剪報資料庫》等 11 種。

一、《中文報紙論文分類索引》

本索引出版期間自民國 52 年起至 96 年止，前後出版三種型式：紙本型、光碟版與全文影像。分述如下：

（一）紙本型

1. 為便利讀者於最短時間尋獲其所欲參考之報紙論文而編印。
2. 收錄的報紙為自由中國及香港等地出版之各種中文報紙，如中央日報、中華日報、新生報、聯合報、徵信新聞報、公論報、青年



戰士報、大華晚報、民族晚報、自立晚報、工商日報、華僑日報、香港時報、星島日報、天文臺及自由報等 16 種。

3. 所載論文以有關社會科學及本校各院所系相關之人文科學學術性論文為限。
4. 依據「中國圖書分類法」分類編排。

（二）光碟版

電腦時代來臨後，書本式索引在民國 85 年轉型為光碟版資料庫，名之《中文報紙論文索引光碟資料庫》，提供全校師生使用並對外發行，貫徹圖書館資訊分享之宗旨。

（三）全文影像

1. 因應數位技術興起，自民國 87 年 10 月起，依全校系所研究科目的相關新聞主題為剪報重點，並編輯成索引及掃描原文成影像紀錄。
2. 《中文報紙論文分類索引》與國關中心之剪報檔案（書目及影像 1985 年 1 月至 2003 年 12 月底）於民國 90 年 5 月整合而成「政大剪報全文資訊系統」，提供索引及部分全文影像資料。



由於使用者對全文即時取得的便利性、對報紙新聞不具篩選性的收錄需求、且能提供全報全文的趨勢下，編輯 45 年的歷史於民國 96 年 6 月劃下句點。

圖：中文報紙論文分類索引全文影像入口網站



圖：中文報紙論文分類索引



圖：中文報紙論文索引資料庫

二、《全國博碩士論文分類目錄》

社資中心編輯出版全國博士、碩士論文分類目錄，公諸於社會，使讀者知所參考利用。本出版品共計出版六次，出版時間分別為民國 66 年 7 月、71 年 9 月、74 年 8 月、78 年 6 月、80 年 10 月、81 年 6 月。各版次分述如下：

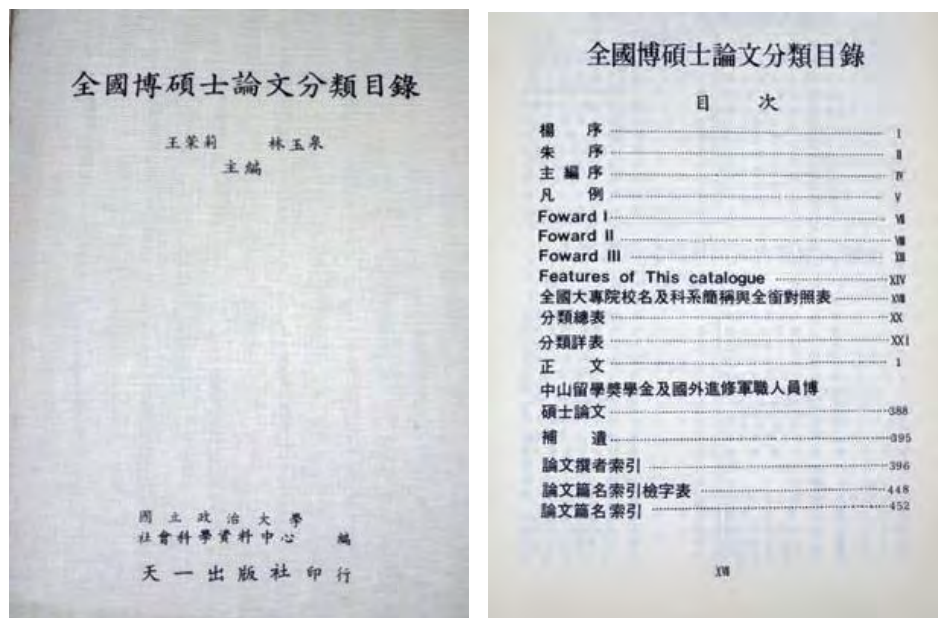
1. 民國 66 年 7 月出版：收編之論文以國立中央圖書館、社資中心所典藏者為主，復承教育部高教司提供之一部分，得以大致完備。收輯期間自民國 38 年至 64 年，並包括 65 年之一部分；地區包括國內博士、碩士論文及港澳地區碩士論文之一部分，以及國軍派遣國外深造人員所撰論文。由天一出版社印行。



2. 民國 71 年 9 月出版：收集期間自民國 65 年至 69 年，並包括 70 年之一部分論文（文史哲學類），初輯遺漏部分亦補上。地區包括國內博士、碩士論文與港澳地區碩士論文及民國 38 年以前大陸各學校研究所論文之一部分，共計收錄論文 8,822 篇。自此輯開始，由本校發行。
3. 民國 74 年 8 月出版：以收編民國 70 年至 72 年間社資中心典藏之國內各大學及學院及香港地區博士碩士論文為主，共計收錄論文 7,097 篇。
4. 民國 78 年 6 月出版：收編民國 73 年至 75 年間社資中心典藏之國內及香港地區各大學及學院研究所博、碩士論文。
- 以上目錄之編排，係參照「中國圖書分類法」增訂六版，並視實際需要酌分細目：分類目錄、撰者索引及篇名索引。
5. 民國 80 年 10 月出版：收編民國 76 年至 78 年間社資中心典藏之國內及香港地區各大學及學院研究所博、碩士論文。
6. 民國 81 年 6 月出版：收編民國 79 年間社資中心典藏之國內及香港地區各大學及學院研究所博、碩士論文。
7. 民國 80 年 10 月與 81 年 6 月二者，其編排方式改參考教育部編印之《公立大學及獨立學院研究所概況》，將各所依研究內容分為人文、法（社會）學、商學、理學、工學、醫學、農學等七大類。全書分三部分：論



文分類目錄、論文撰者索引及論文篇名索引。



圖：全國博碩士論文分類目錄

三、《國立政治大學社會科學資料中心中文微捲期刊論文目錄》

本出版品於民國 54 年 5 月出版，以館藏中文微捲期刊為分析對象，



將各期刊內之論文逐一列舉以方便讀者利用，有如期刊論文索引之功用。



四、《中文期刊人文暨社會科學論文分類索引》

係就國內及香港出版之中文期刊，凡有關人文及社會科學之論文均儘量納入，文藝、小說、影劇、詩歌、書畫、音樂、美術、體育等論著僅酌列一部分，至於自然科學之論著，即未列入。

依照何日章先生編著之「中國圖書十進分類法」加以分類彙編，自民國 55 年起編印第一冊，其後連續編有 56 年及 57 年者。



五、《美國政府出版品社會科學資料目錄》

「美國政府出版品」係由美國國會圖書館將其所綜合管理之美國政府所屬各類機構，就其業務有關所出版之刊物彙集成套，分贈各友邦國家之主要文教機構者。

依「美國資料局分類法」(Documents Office Classification) 按刊物之出版機構分類排列。共計出版四次：1940-64 年份 (民國 58 年 5 月出版)、1965-67 年份 (民國 59 年 5 月出版)、1968-70 年份 (民國 61 年 5 月出版) 及 1971-78 年份 (民國 64 年 5 月出版)。



六、《聯合國出版品目錄》

本出版品透過二次的編輯出版而完成館藏聯合國資料的目錄編製，其一為 1946-1967 年者 (民國 58 年 5 月出版)，其二為 1968-1971 年者 (民國 62 年 5 月出版)。分述如下：

1. 聯合國出版品目錄 (1946-1967)

係就社資中心所藏之聯合國出版有關研究聯合國專門問題的資料及聯合國各種會議紀錄等，將 1946 年第一屆大會以迄 1967 年之中、英、法文資料，依照聯合國秘書處出版品管理部門之現成編號，予以分類彙編出版。

2. 聯合國出版品目錄 (1968-1971)

係就社資中心「聯合國出版品室」所藏之聯合國及其有關機構之



規程、會議紀錄、公報、決議案、報告、國際條約彙編及各種專門性出版品等之中、英、法文資料，依據聯合國秘書處出版品管理部門之現成編號，予以分類彙編出版。



圖：聯合國出版品目錄

七、《中外期刊及報紙目錄》

為方便本校教職員及研究生參閱資料，特會同本校圖書館、新聞館與公共行政及企業管理教育中心圖書館，將歷年來所訂購與蒐藏的中外文期刊及報紙，共計 1,161 種，分別先行排成書卡，再由社資中心負責整理編印成冊於民國 61 年 5 月出版。為達成本校普遍閱讀及研究興趣，經報准 校長分贈本校教職員及研究生，以便隨時查閱參考。

1. 中文期刊與報紙按其名稱之首字筆劃排列，外文期刊與報紙則按其名稱之英文字母順序排列。



圖：中外期刊及報紙目錄

八、《國父思想資料目錄、 博士與碩士論文目錄》

為適應研究人員的需要，社資中心曾對博大精深的國父思想，廣泛的蒐集資料，並特設置「中山資料室」。為便利參閱計，編就「國父思想資料目錄」。另外，自民國43年在台復校以來，先後創辦教育、政治、外交、新聞、財政、中國文學、公共行政、企業管理、地政、法律、東亞、統計、會計與邊政等14個研究所，其中政治與中國文學研

2. 目錄內所列37種中外文報紙，均按月裝訂為合訂本置於本中心之報紙室，中文報紙27種另編有《中文報紙論文分類索引》，自民國52年起，每年出版1冊以利讀者查閱。外文報紙自民國61年11月起特闢專室陳列，供眾閱覽。



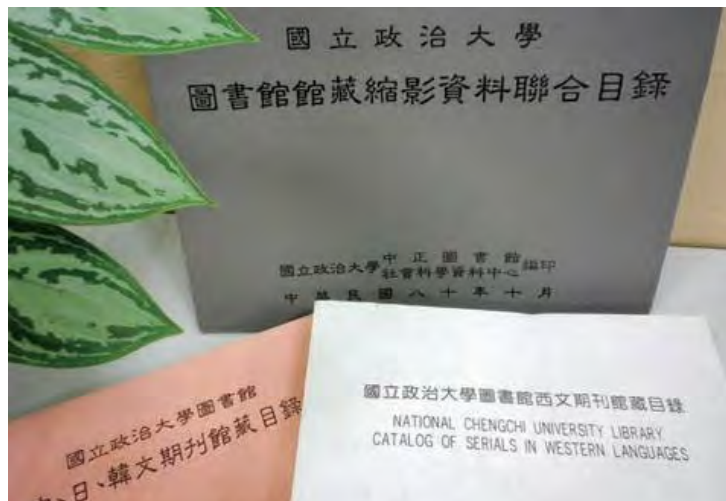
圖：國父思想資料目錄、
博士與碩士論文目錄



究所並授博士學位。已獲博士與碩士者之論文內容極為豐富，頗有參考價值，故特編就《博士與碩士論文目錄》於民國 61 年出版。

九、《國立政治大學圖書館館藏縮影資料聯合目錄》

為便利讀者之參考及研究，特將圖書館暨社資中心二館之縮影資料館藏編輯成聯合目錄於民國 80 年 10 月出版以供利用。



圖：國立政治大學圖書館館藏縮影資料聯合目錄

十、《中文博碩士論文索引光碟資料庫》

於民國 85 年 10 月由社資中心與漢珍公司合作出版，內容為涵蓋 1956-1996 年間台灣地區各大學研究所學生之博碩士論文索引（包含部分香港地區）。

共發行三版（1956-1998），後因國家圖書館已有全國博碩士論文摘要系統而停止發行。



圖：中文博碩士論文索引光碟資料庫

十一、《民 38 年前重要剪報資料庫》

於民國 96 年 1 月出版，收錄社資中心所藏民國 38 年以前之重要剪報資料數位影像內容，收錄年代約為 1930 -1949 年，共 139,558 則標題，165,804 頁資料，是對日抗戰時期大陸地區的重要新聞資訊。



圖：民 38 年前重要剪報資料庫入口網站



第四章

溪回谷轉愁無路
忽有梅花一兩枝





第四章 溪回谷轉愁無路 忽有梅花一兩枝

- 社資中心邁向轉型 -

社資中心自民國 50 年 10 月設立以來，已有五十年，成立之初以蒐集社會科學研究資料為首要任務，旨在奠定本校社會科學研究之基礎。歷經五十載，期間歷任主管致力於社資中心的成長與發展，在博碩士論文、聯合國暨國際性組織出版品、國內外政府出版品、報紙及微縮資料等蒐藏頗具規模，於學術界享有盛名。社資中心成立之初，服務對象限定本校教職員及研究生，資料的蒐集亦配合本校各個研究所之教學與研究所需，初期定位為研究級資料中心。後因種種因素之故，各類型館藏已無法完整蒐藏，且隨著時代的變遷，各學門研究也趨向跨學科多主題。為整合校內圖書資源，於民國 80 年起，社資中心與圖書館館藏逐步整併，此後十幾年來社資中心之角色與功能，可說與圖書館無異。

隨著網路時代的快速發展與研究環境的變動，為因應本校邁向發展國際化研究型大學之關鍵時刻，思考社資中心的重新定位與轉型已是刻不容緩的議題，期能讓社資中心的發展，與時俱進，不僅只度藏資料，更真正成為具有研究功能的研究中心，透過各種研究成果的具體呈現，讓社資中心支援學術研究的功能與本校的發展策略接軌，將本校的研究成果推展至國際學術舞台上，也為台灣地區社會科學研究的國際化盡一份心力，期待社資中心成為本校躋身國際化研究型大學的重要基石。

一、轉型研究階段



（一）轉型研究與規劃報告

民國 94 年起，針對社資中心轉型議題組成專案小組加以探討並完成相關之報告共計三份，茲分述如后。

1. 《國立政治大學社會科學資料中心定位與未來發展方向之研究》

（民國 94 年 7 月）

研究主持人為時任林館長呈漢，帶領研究員蔡香美、柯雲娥、郭怡雯、陳相如、陳碧珠、曾品方等同仁合力完成。主要是探討社資中心的歷史地位與瞭解使用者對社資中心的印象，以分析社資中心之角色與功能，進而規劃未來轉型與發展方向。研究採訪談法進行，透過徵詢本校教授與圖書館學界耆老共 12 位受訪者的看法與高見，整理歸納出結論與建議，期能對社資中心的未來發展提出可行性建議方案，供校方決策之參考。

2. 《國立政治大學社會科學資料中心館藏分析與發展規劃報告書》

（民國 95 年 5 月）

社資中心歷經四十餘年的發展，雖曾為國內社會科學研究資源的典藏重鎮，但原為重要典藏的博碩士論文、國內外政府出版品、報紙資料等資源，亦因《學位授予法》修正、各類政府出版品及報紙資料庫的建置等因素而漸失典藏的完整性與獨特性。因此，社資中心如欲尋求新的定位與發展方向，的確有重新評估與規劃之必要性。本校圖書館為因應此需求，於劉館長吉軒之主持下，由研發小組（小組成員：王麗焦、李亞蘭、林淑君、郭麗芳、孫鳳蓮、陳育亭、陳碧珠、蔡斐雯、譚修雯）進行社資中心現有館藏的內涵分析，



將社資中心之館藏分為四大部分：（1）政大剪報全文資訊系統；（2）報紙資料；（3）博碩士論文、教職員著作、國科會研究報告、ERIC 微縮資料；（4）捐贈資料、叢書、中文線裝書、中華民國及美國政府出版品、聯合國及國際組織出版品、輿圖資料。每一部分由二位同仁負責，先對館藏做初步的清查，進而與國內外其他圖書館進行館藏核對，了解各類型館藏的特點或可替代性後，再提出發展規劃。

本報告其後各章節，即就社資中心各類館藏，分述館藏現況及發展規劃。

3. 《人文社會科學研究資料中心規劃參訪報告》

（民國 95 年 12 月）

在「國立政治大學邁向頂尖大學—發展國際一流大學及頂尖研究中心計畫」中，「人文社會科學國際園區建構計畫」為三個分項計畫之一，以研究為主軸，結合相關教學、圖書資訊、學術活動（如研討會、論壇等）等而成一學術綜合體。初步階段規劃園區中將建置「人文社會科學資料中心」，由圖書館負責規劃、經營與管理；此中心將支援園區發展台灣研究、中國研究、亞太地區研究、南島語言文化研究等各項研究。蒐集、發展、建置與人文社會科學相關之獨特館藏，將相關資訊資源予以系統整合並支援本校未來研究之所需。

「人文社會科學國際園區建構計畫」負責規劃「人文社會科學資



料中心」之實體建置，並探討中心未來之發展方向。經由蒐集資料、分析國內外資訊中心或資料中心之功能、定位、館藏政策、服務類型、組織架構、人力配置與空間設施等相關資訊。透過網站過濾、蒐集國內外較具知名度的研究中心之相關資訊，並實際參訪若干合適的圖書館及資料中心，如國內的工研院圖書館及資策會資訊資料服務中心、美國東西岸五個資料中心：

- (1) 史丹福大學圖書館社會科學與軟體中心 (Social Science Data and Software, Stanford University Library)
- (2) 密西根大學中國信息研究中心 (CDC : China Data Center, University of Michigan, Ann Arbor)
- (3) 大學校際政治及社會研究聯合會 (ICPSR : Inter-university Consortium for Political and Social Research, University of Michigan)
- (4) 哈佛大學 - 麻省理工學院資料中心 (HMDC : Harvard-MIT Data Center)
- (5) 洛普中心 (The Roper Center for Public Opinion Research)。

文末參考國內外資料中心的發展經驗，提出兩種類型供為借鏡：



1. 以蒐集與典藏台灣各項原始量化研究數據資料以及各種民意調查與社會科學問卷調查之研究結果為主的「台灣調查研究資源中心」。
2. 以本校現有社資中心及圖書館為基礎，並以數位資源為發展主軸，將具有研究價值的傳統實體資料進行「數位化」（Digitization），並積極徵集具獨特性的「原生數位資源」（Born Digital），結合「資訊通訊技術」（ICT）基礎建設之發展，以「分建、共享」機制，提供整合數位資源之網路服務，建置園區中之「台灣人文社會研究資源中心」。

（二）轉型前導實驗：以方豪先生、程天放先生贈書數位化為例

方豪先生字杰人，浙江諸暨人，係天主教司鐸。民國 11 年入杭州天主教修道院，民國 18 年入寧波聖保祿神哲學院，後在平湖天主教堂服務，並從事宋史的研究，民國 30 年起受聘於浙江大學（時遷貴州遵義）史地系任教，後續任復旦、津沽、輔仁大學教授。民國 38 年來台，一面在溝子口天主教擔任神職；另方面任教於台大與本校歷史研究所，並曾擔任本校文理學院院長。

方豪先生以中西交通史、宋史、台灣史為其專精之學，著述有《中西交通史》、《宋史》、《方豪六十自定稿》、《方豪六十至六十四自選待定稿》。民國 63 年因其在上述研究領域中的非凡成就而當選中央研究院人文組院士。67 年 5 月 15 日，方豪先生捐贈藏書 9,846 冊予圖書館，由校長歐陽勛代表接受。方豪先生視藏書即其子女，因此在其生前



捐贈藏書，意義十分重大，以書貴在有人能讀，希望藏書能與世人同享。民國 69 年過世後，家人依其遺志，將其生平藏書捐贈社資中心。此外，社資中心也再次向家屬索贈先生之手稿、書信、印版等部分文物，專室陳列並依其意，定藏書室名為「孝思堂」，以示其孝親思鄉之意。方豪先生一生致力於中西交通史、宋史、宗教史以及台灣史之研究，所藏之書除著重上述主要研究領域之外，並涉獵各個領域之資料，因此方豪先生之藏書囊括 0 類至 9 類各類資料。由於方豪先生著重史料的收集，因此本批贈書有其在海內外覓得之資料，為目前在台之孤本與具價值之版本。

程天放先生，原名學愉，江西新建人。民國前 13 年生於杭州，民國 15 年獲加拿大多倫多大學政治學博士學位。回國後任教於復旦大學等校，21 年任國立浙江大學校長，23 年任中央政治學校教務主任，24~27 年任駐德國大使，28~32 年任國立四川大學校長，32 年任中央政校教育長，36 年獲選為立法委員，39~43 年為政府遷台後首任教育部長，卸任後赴美，任教於華盛頓大學遠東問題研究所，本校在台復校後曾任外交研究所所長，47 年任考試院副院長，54 年任故宮管理委員會委員，56 年病逝於美國，後歸葬台北。為紀念程教授對本校之貢獻，於 57 年將社資中心重新命名為「天放樓」(即今之資訊大樓所在位置)。程天放先生捐贈之圖書約 2,693 餘冊，大多集中在外交主題，並包括部分照片與書信。

社資中心在獲贈方豪先生、程天放先生藏書後，即加以整理，包括登錄、編目，並專室陳列二位先生之贈書與文物。然距今時日已久，原置於三樓之藏書室，因空間重新規劃而改遷至四樓，仍維持專室集中存放。後因空間存放問題，而於民國 99 年將本批贈書移置圖書館典藏。經選擇



具數位典藏價值之資料，進行數位化工作，深入介紹其學術成果並與數位影像資料庫連結，以建置學術性資料庫及教育性網站，提供欲深入研究與了解其學術貢獻之研究者完善的服務。



圖：方豪先生歷史館：<http://enterprise.lib.nccu.edu.tw/hao/photo.php>



圖：程天放先生歷史館：<http://enterprise.lib.nccu.edu.tw/cheng/>



二、轉型啟動階段

(一) 社資中心空間改造

為改善社資中心建築物老舊的問題及重新規劃空間以符合轉型功能之需求，自民國 98 年起陸續進行整修工程。

1. 屋頂及前後棟交接處之各樓層壁癌整修

社資中心前、後棟建築物，分別完成於民國 62、72 年。在討論轉型的過程中，除原先為校內外讀者提供之資料服務及建置數位館藏外，多項大型計畫辦公室亦進駐本中心。然因內部空間十分老舊，壁癌嚴重，容易滋生黴菌，對空氣品質及使用者健康影響甚鉅。以往



圖：屋頂滲水整修前(上)、整修後(下)



僅對前後棟伸縮縫做局部改善，無法根本解決滲水問題，是以提請第 107 次校園規劃委員會討論：防水工法採用施作屋頂防水層（作業方式以移除原有破損之隔熱磚、施作洩水坡度、再新增防水毯）及伸縮縫包覆作業；為避免傷及建築物結構，壁癌處理以局部剷除方式為之。經討論通過防水工程 300 萬元，並於 98 年度施作、99 年 1 月驗收。



圖：前後棟交接處之各樓層壁癌整修前（上）、整修後（下）



2. 前棟二樓整修

為配合本校整體發展之規劃，社資中心依館藏整理移置之進度，分批釋出部分空間供校內各研究中心及計畫團隊使用，其中前棟二樓西側於民國 99 年 5 月完工，由人文中心進駐使用。東側空間則於民國 100 年 6 月整修，11 月完成。進駐單位有：雷震紀念館暨雷震研究中心、產業創新調查研究中心、台灣創新研究中心、中國近現代思想及文學史專業數據庫 (1830-1930) 計畫辦公室、人文中心近現代檔案資料室及社資中心研究發展組等。



圖：動態競爭與創新平台（圖左）、雷震研究中心（圖中）
及社資中心研究發展組（圖右）



圖：前棟二樓東側辦公室整修前（上）、整修後（下）



圖：前棟二樓東側走廊整修前（上）、整修後（下）

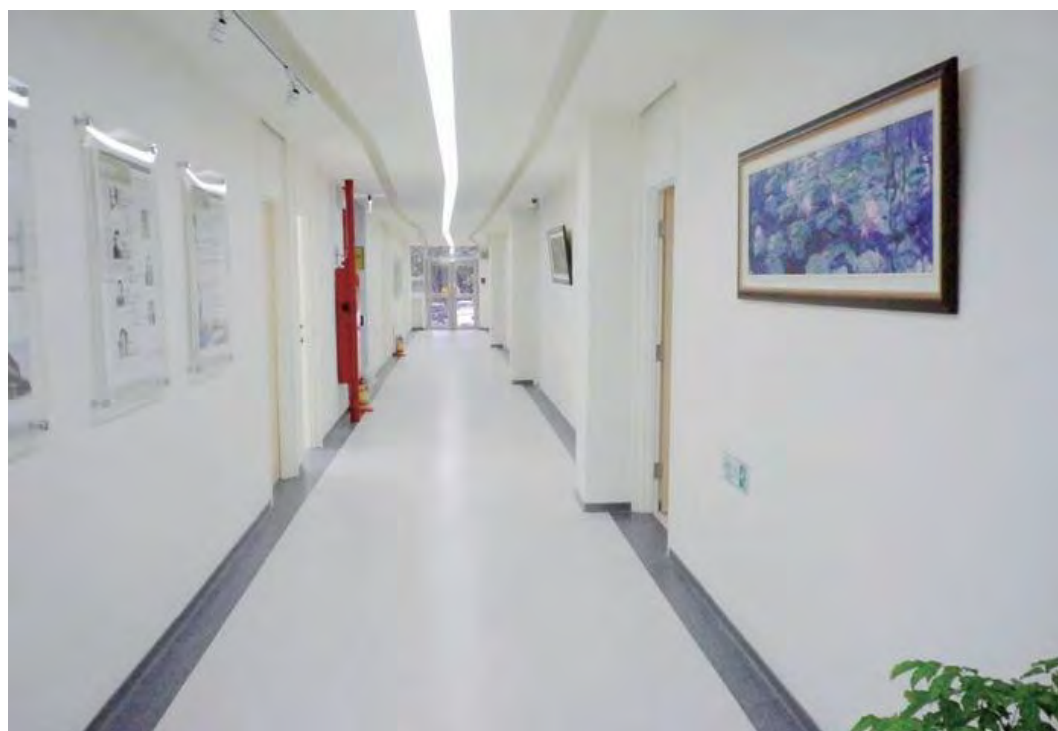


3. 前棟一樓整修

為使社資中心的空間應用更符合「人文社會科學學術資料服務平台計畫」之功能規劃，民國 100 年下半年繼續一樓前棟空間的規劃設計與招標施工等作業。其中最重要的改變是西側 107 室之原退休教師研究室改為設置 50 線電話之調查訪問室；東側 117 室原研究發展組辦公室則規劃為互動研討室，設置有 160 吋之互動牆面、65 吋觸控螢幕以及不同功能的互動桌兩台。各項工程及設備之招標案均於 12 月完成，並於民國 101 年 2 月底完工。



圖：前棟一樓大廳（整修後）



圖：前棟一樓走廊整修前（上）、整修後（下）



圖：前棟樓梯整修前（上）、整修後（下）



圖：前棟一樓互動研討室整修前（上）、整修後（下）



（二）人文社會科學學術資料服務平台計畫

經過長時間的研究與規劃後，學校以頂尖大學第二期計畫支持社資中心進行轉型，期望透過「人文社會科學學術資料服務平台計畫」，建置社會調查資料徵集設施，同時進行資料之保存與典藏，以永久保存人文社會領域研究成果之數位化學術資源；進而建構整合式人文社會學術資料服務平台，且兼顧資料建置者與使用者之需求，以降低維護成本；而透過尖端的多功能資訊輔具，營造情境模擬與決策分析之空間，讓使用者體驗身歷其境之感，提供決策參考。期望藉人文社會學術數位資料之徵集、典藏、加值及展示四大面向，再創社資中心的新風華。

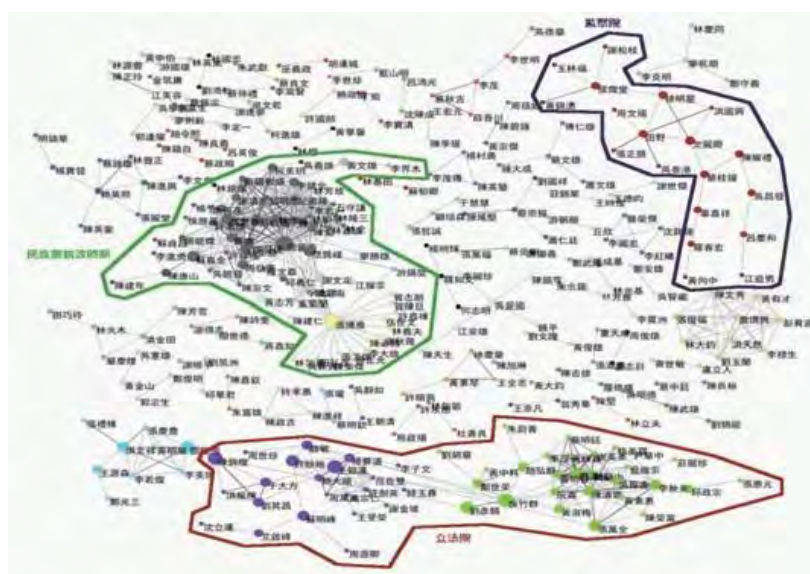
1. 研究發展組任務調整

自民國 100 年起，即由人事重組後的研究發展組執行「人文社會科學學術資料服務平台計畫」，並增聘資訊技術人力，將重心轉向與校內之學術單位合作，建置跨資料庫整合平台，同時研究如何進行人文社會領域資料分析後的視覺化呈現技術。初期以「政府人事異動資料庫」、「中國近現代思想及文學史專業數據庫（1830-1930）」兩個資料庫為基礎，嘗試從比文件更細緻的資料單元中找出可量化分析的研究面向，提供人文社會科學研究者新的資料觀察角度。

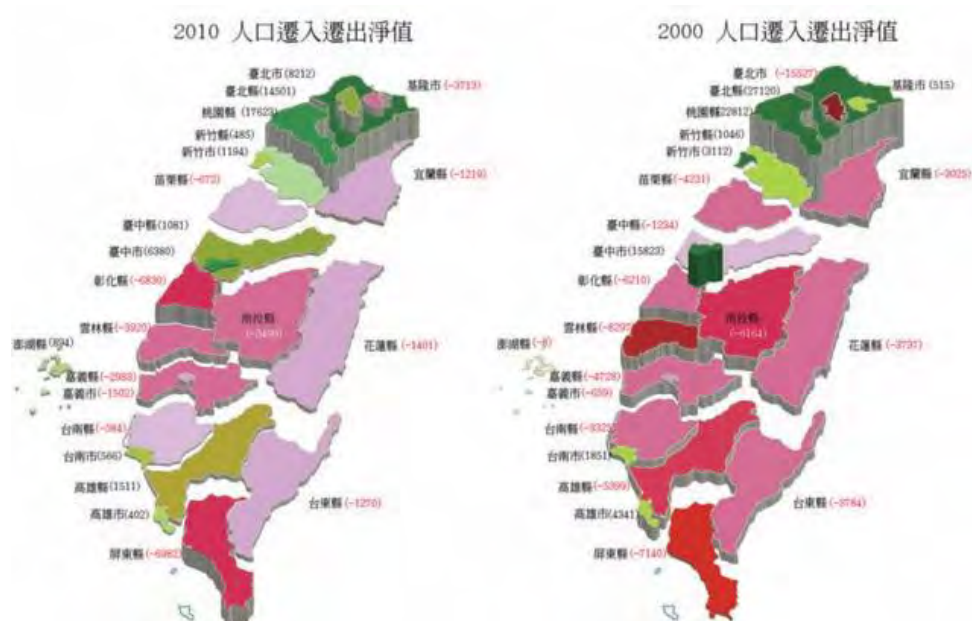
資訊視覺化技術的部分，著手進行先導研究，並規劃出幾個發展主軸嘗試初步開發，包括：互動時間軸、照片馬賽克、3D 書架、「圖形資料結構」(Node-edge) 等，並套入如雷震年表、中華民國發展史大事紀、茶言觀政照片、政大百本專書、政府人事異



動資料庫社會網絡分析等資料做呈現。



圖：政府官員共同異動網路結構



圖：資訊視覺化畫面一





圖：資訊視覺化畫面四

2. 調查訪問及互動研討空間之建置

為能徵集社會調查之第一手資料，而於 107 室建置 50 線的電腦電話訪問輔助系統 (CATI) 及 5 套面訪系統 (CAPI)，並開放提供給校內教師進行各種調查訪問研究之用，同時期望能將所蒐集之資料保存於社資中心，供其他研究再利用。

另一方面，為能打造可供進行協同檢視、情境模擬之研討空間，在 117 室中規劃了多種大型互動展示設備，除配置一面約 160 吋的主要資訊呈現觸控牆及側面二個 65 吋觸控螢幕外，並設置 42 吋之觸控桌及 50 吋具有物體辨識功能之觸控桌，再加上體感攝影機，方便進行不同方式及形態的資訊取用及展示模式，協助研究者透過高密度整合



與視覺化方式呈現多面相的分析資訊，進行前瞻預測及重大決策之分析。



圖：調查訪問室（上）及互動研討室（下）



（三）近期活動成果

1. 民國 101 年 3 月 7 日，協助雷震紀念館暨雷震研究中心開幕。



圖：總統馬英九（左 7）、校長吳思華（左 6）、雷震先生家屬雷美琳女士（右 5）、薛化元教授（右 2）與諸位貴賓合影

本校為促進雷震及民主憲政史相關研究，整合相關研究之人力資源及加強與國內外相關研究機構的交流合作，特於社資中心二樓設置雷震紀念館暨雷震研究中心。除了廣泛蒐集原來散居在國史館、中央研究院各地的雷震先生相關資料外，更獲得雷震先生家屬第一手提供從未公開的雷震先生家書，以及未收錄在《雷震全集》中的文章手稿。

3 月 7 日，同時也是雷震先生逝世三十三周年紀念日，雷震紀念館暨雷震研究中心正式開幕，由社資中心資料組協助展場布置；研究發展組協力籌備現場互動展示內容，並製作雷震先生生平年表與時間



軸，將紙本史料轉化為豐富的視覺呈現。總統馬英九、校長吳思華與各界人士到場表達對雷震先生的敬意。社資中心利用原本豐富的資源及建檔方法，將雷震先生相關資料數位化，除了能夠妥善保存，更發展出互動模式而以現代的眼光來看歷史，未來預計建置更多數位資料庫，結合數位典藏和史料整理，提供更多研究者使用。



圖：雷震先生年表時間軸

2. 民國 101 年 3 月 26 日，動態競爭與創新平台揭幕。

本校科技管理研究所之「動態競爭與創新平台」係由講座教授陳明哲推動，計畫團隊進駐社資中心二樓，並於 3 月 26 日揭幕。陳明哲教授現為美國維吉尼亞大學達頓商學院講座教授，並於全球多所頂尖大學擔任榮譽職務，亦是國際管理學會 (Academy of Management,



AOM) 主席、同時也是動態競爭理論創始者，亦是策略管理的頂尖權威，以中西方商業策略與執行之專業而聞名。陳明哲教授終身致力於推廣以中華文化為基礎的動態競爭理論，因本校具備豐富人文資源而選擇本校為推廣動態競爭理論研究的基地，並於社資中心建立全國第一個研究動態競爭理論的學術平台，可望集結更多人才投入此領域，進行詳盡的華人企業競爭研究，發展出結合中西文化思想且符合華人市場特色的管理學理論。



圖：陳明哲教授（左 3）與社資中心主任劉吉軒（右 3）
欣賞為其特製之生日報



3. 民國 101 年 4 月 13 日，互動研討室與調查訪問室揭牌啟用。



圖：單位主管進行電子揭幕儀式，左起社資中心主任劉吉軒、總務長邊泰明、校長吳思華、副校長林碧炤、副校長蔡連康



圖：校長吳思華試用電子簽名

互動研討室及調查訪問室與社資中心前棟一樓整修同時於 2 月底完



工，設備進駐並驗收完畢後，於 4 月 13 日一級行政主管月會當天進行揭牌儀式，正式啟用。現場提供來賓進行電子簽名，並舉行互動模型發表會，展示社資中心未來發展潛力。因應轉型計畫，社資中心團隊於民國 100 年開始籌備數位互動空間與調查訪問空間，由於數位觸控設備屬於創新設施、相關資訊還在發展中，校外有許多失敗案例，經過社資中心團隊成員不斷嘗試挑戰，終於成功掌握整合技術。除了克服技術瓶頸外，囿於經費有限，中心團隊直接找到上游廠商擷節經費，且每支程式也都是客製化設計，未來還可以自行研發應用程式，確保系統擁有長久的續航力以發揮最大功能。

除了互動研討室外，社資中心同步啟用調查訪問室，其內部配備 50 線電腦電話訪問輔助系統 (CATI) 與 5 套面訪系統 (CAPI)，提供校內教師與計畫單位之用。調查訪問室提供問卷設計諮詢、訪員訓練、訪案業務執行及數據初步整理等服務，冀以嶄新便利的設備，協助研究者蒐集第一手資料，擴大社資中心保存之資料內容，提供各種計畫研究之基礎，同時尋求調查訪問方法之改善與創新。



圖：社資中心調查訪問室一隅

4. 民國 101 年 5 月 16 日，中華民國政府官職資料庫成果發表會。



圖：校長吳思華給予中華民國政府官職資料庫嘉勉與鼓勵



經過數年來的籌備與開發，由社資中心所建置的「中華民國政府官職資料庫」，在 5 月 16 日公開發表建置成果並正式開放，提供有興趣的師生、社會大眾及相關研究學者上線使用。

發表會當天首由校長與頂大計畫執行長致詞：校長吳思華肯定政府官職資料庫是社資中心轉型的「指標性成果」，透過資料庫與分析展示工具，更能夠讓零碎資料增加其意義與應用價值；頂大計畫執行長王振寰也表示，資料庫對於人文社會科學研究意義重大，社資中心致力在政大原有特色上發展資料庫系統，是將政大推向國際的助手。

發表會上除由社資中心主任劉吉軒說明資料庫計畫的緣起、研發歷程與未來展望外，並由研究發展組同仁針對資料庫系統的檢索方式與功能予以介紹及展示，此外，亦邀請相關學者專家：台大項潔教授、國史館彭文琬科長、本校周麗芳教授、劉維開教授及劉昭麟教授等，以座談形式分別從不同的專業角度及研究需求，共同探討政府官職資料庫在學術研究之可能應用與後續發展。



圖：學者專家座談 ——（由左至右）國史館彭文琰科長、
政大出版社總編輯劉維開教授、社資中心主任劉吉軒教授、
台灣大學數位典藏研究發展中心主任項潔教授、
本校前研發長周麗芳教授、資訊科學系劉昭麟教授

本資料庫建置的依據為總統府公報中的人事命令，包括原件掃描影像檔與文字資料。總統府所發行之公報，不僅刊載國家元首重要文告與典章制度，更因時代沿革留下歷史紀錄，尤其國家百年來的文武官員任免命令，更是探究近現代中國人事政治制度發展的重要史料之一，顯現本資料庫之資料頗具權威性與獨特性。其次，以姓名、時間、機關單位、官職等角度提供人事資訊的搜尋與瀏覽，透過資料庫系統建置之各項功能，可查知官員的職務生涯與任免時間、歷任官職的任職人員、職務關係之間的異動情形等，皆有助研究者迅速掌握政府相關人事異動資訊。本資料庫在時間上，涵蓋了民國百年來歷史沿革下各期政府；在職務體系上，涵蓋我國文官、軍人、警察、使節、醫生及簡薦任以上的公務人員；



在機關組織上，則涵括中央機關與地方政府官員，資料內容豐富且多樣，目前已有文武官員異動紀錄 85 萬筆以上及 15,708 筆數位化影像檔並持續更新資料中。

社資中心將持續資料庫之擴充及系統功能的精緻化，參考使用者建議，不斷更新內容精確度，並尋求與政府機關及學術單位的合作，以期提供使用者更完善的政府人事資料分析工具，擴展學術資料的應用與加值層面，便利各界研究分析政府官職資料，提升資料庫使用價值以達到永續經營的目標。

「中華民國政府官職資料庫」網址：<http://gpost.ssic.nccu.edu.tw/>

圖：中華民國政府官職資料庫首頁



三、社資中心未來展望

奠基五十年的社資中心面對全球化與國際化的浪潮，必須加以因應方能符合社會的變遷與學術研究的需求，而轉型就是社資中心重生的契機與必須面對的嚴峻課題。未來期能打造社資中心成為「台灣人文社會研究資源中心」，從徵集、典藏、加值及展示四大面向，建置具服務性與功能性之人文社會學術資源服務平台。以整合國內各單位自行發展之資料庫為基礎，以研究者專業回饋為動力，以雲端運算為手段，提供研究者更有價值的綜合資料與前瞻分析，為台灣及全世界人文社會研究者提供更多先進研究的基石，並與國際接軌，提升競爭力。透過新增設置的調查研究設備，協助教學與研究的進行並得以徵集調查研究之第一手數據資料；進而建立數位學術資源永續經營策略，藉以延長學術資源之生命週期；以運用資訊科技之前瞻技術，打造人文社會數位資料雲端之基石；終而以前瞻的數位資源展示空間，開發人文社會學術資源之創新應用。

期望社資中心的下一個五十年，再次成為人文社會科學研究的璀璨據點！